

Javna profesionalna vatrogasna postrojba Grada Belog Manastira
Vladana desnice 2, 31300 Beli Manastir
OIB: 66231201707
URBROJ: 2100-1-7-24-232
U Belom Manastiru, 23.09.2024. godine

Na temelju članka 28. Statuta Javne profesionalne vatrogasne postrojbe Grada Belog Manastira od 13. rujna 2021. godine, Vatrogasno vijeće Javne profesionalne vatrogasne postrojbe Grada Belog Manastira, na sjednici 21. održanoj dana 23.09.2024. godine, donijelo je

P R A V I L N I K
O PLAĆAMA I DRUGIM PRIMANJIMA RADNIKA
JAVNE PROFESIONALNE VATROGASNE POSTROJBE
GRADA BELOG MANASTIRA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom propisuju osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja plaća, slučajevi i uvjeti za isplatu naknada plaća te ostale isplate radnicima Javne profesionalne vatrogasne postrojbe Grada Belog Manastira (u daljnjem tekstu: Postrojba).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Za obavljeni rad radniku Postrojbe pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad, radniku pripada naknada plaće.

Radnik iz stavka 1. ovog članka ima pravo i na druga primanja utvrđena Zakonom, ovim Pravilnikom, drugim propisima ili Ugovorom o radu.

Članak 3.

Plaća radnika sastoji se od osnovne, odnosno ugovorene plaće, dodataka i ostalih primitaka.

A) OSNOVNA PLAĆA

Članak 4.

Osnovna plaća utvrđuje se na temelju složenosti poslova i uvjeta rada na određenom radnom mjestu. Osnovna plaća utvrđena ovim Pravilnikom isplaćuje se radniku za puno radno vrijeme.(broj radnih dana x 8 sati u određenom mjesecu).

Članak 5.

Osnovna plaća radnika izračunava se na temelju umnoška koeficijenta složenosti radnog mjesta uvećanog za dodatke iz članka 7 ovog Pravilnika i osnovice za izračun plaće državnih službenika i namještenika, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu staža.

Koeficijent složenosti radnog mjesta uvećava se za propisani postotak uvećanja po osnovi posebnih uvjeta rada te za postotak iz članka 8. ovog Pravilnika.

Članak 6.

U prilogu ovog Pravilnika nalazi se Odluka o koeficijentima za utvrđivanje plaće radnicima Javne profesionalne vatrogasne postrojbe Grada Belog Manastira i visini osnovice za obračun plaće Ur.broj: 2100-1-7-24-231, donesena dana 23.09.2024. godine.

Članak 7.

DODACI NA PLAĆU

Koeficijent složenosti poslova radnika uvećava prema Uredbi o visini dodataka na osnovni koeficijent za radna mjesta profesionalnih vatrogasaca i to;

- povećanu opasnost za život i zdravlje profesionalnog vatrogasca (tablica1.)
- posebni uvjeti rada (tablica1.)
- odgovornost u sustavu hijerarhije rukovođenja (tablica1.)
- osobno vatrogasno zvanje (tablica 2.)

Tablica 1.

Redni broj	Kategorija vatrogasca	Naziv radnog mjesta	Min. Stručna sprema	Dodatak na koeficijent složenosti radnog mjesta za			
				Posebne uvjete rada	Opasnost za život i zdravlje	Odgovornost za rukovođenje	UKUPNO
1.	Položaj I. vrste i radna mjesta I. vrste	Zapovjednik vatrogasne postrojbe I. kategorije	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	8%	18%
		Zapovjednik vatrogasne postrojbe II. kategorije	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	8%	18%
		Zapovjednik vatrogasne postrojbe III. kategorije	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	8%	18%
		Zapovjednik vatrogasne postrojbe IV. kategorije	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	7%	3%	8%	18%
2.	Radna mjesta I. vrste i položaj II. Vrste	Zapovjednik vatrogasne smjene u VP I. kategorije	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	10%	5%	5%	20%
		Zamjenik zapovjednika vatrogasne postrojbe I. kat.	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Zamjenik zapovjednika vatrogasne postrojbe II. kat.	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Zamjenik zapovjednika vatrogasne postrojbe III. kat.	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	5%	15%

		Zamjenik zapovjednika vatrogasne postrojbe IV. kat.	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	7%	3%	5%	15%
		Zapovjednik vatrogasne postaje	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Pomoćnik zapovjednika vatrogasne postrojbe	Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
3.	Radna mjesta II. vrste i položaj II. vrste	Zapovjednik vatrogasne postrojbe IV. kat.	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	7%	3%	8%	18%
		Zamjenik zapovjednika vatrogasne postrojbe IV. kat.	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	7%	3%	5%	15%
		Zapovjednik vatrogasne smjene	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Zapovjednik vatrogasne postaje	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Zapovjednik vatrogasne ispostave	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Voditelj vatrogasnog operativnog dežurstva	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Voditelj vatrogasne smjene	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	10%	15%	4%	29%
		Vatrogasni instruktor	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	8%	2%	6%	16%
		Pomoćnik zapovjednika vatrogasne postrojbe	Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	8%	2%	5%	15%
4.	Radna mjesta III. vrste i položaj III. Vrste	Voditelj vatrogasne smjene	Razina 4.2 HKO-a	10%	15%	4%	29%
		Voditelj vatrogasnog operativnog dežurstva	Razina 4.2 HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Voditelj vatrogasne grupe - vozač	Razina 4.2 HKO-a	10%	15%	3%	28%
		Voditelj vatrogasne grupe	Razina 4.2 HKO-a	10%	15%	3%	28%
		Voditelj vatrogasnog odjeljenja	Razina 4.2 HKO-a	10%	15%	5%	30%
5.	Radna mjesta III. vrste	Vatrogasni instruktor	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	8%	2%	5%	15%
		Vatrogasac operativni dežurni	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	8%	2%	4%	14%
		Stariji vatrogasac vozač	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	10%	15%	0%	25%
		Vatrogasac vozač	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	10%	15%	0%	25%
		Stariji vatrogasac specijalist	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	10%	15%	0%	25%
		Vatrogasac specijalist	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	10%	15%	0%	25%
		Vatrogasac	Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	10%	15%	0%	25%

Tablica 2.

Stručna sprema	Osobno vatrogasno zvanje		Dodatak %
Razina 4.2 ili 4.1 HKO-a	Vatrogasci	Mlađi vatrogasac	2,5
		Vatrogasac	3,0
		Stariji vatrogasac	3,5
		Stariji vatrogasac I. reda	4,0
	Niži vatrogasni dočasnici	Mlađi niži vatrogasni dočasnik	5,0
		Niži vatrogasni dočasnik	5,5
		Stariji niži vatrogasni dočasnik	6,0
Razina 6. sv ili 6. st HKO-a	Viši vatrogasni dočasnici	Mlađi viši vatrogasni dočasnik	6,5
		Viši vatrogasni dočasnik	7,0
Razina 7.1. sv ili 7.1. st HKO-a	Niži vatrogasni časnici	Mlađi niži vatrogasni časnik	8,0
		Niži vatrogasni časnik	8,5
		Stariji niži vatrogasni časnik	9,0
	Viši vatrogasni časnici	Mlađi viši vatrogasni časnik	10,0
		Viši vatrogasni časnik	10,5
		Stariji viši vatrogasni časnik	11,0
	Visoki vatrogasni časnici	Visoki vatrogasni časnik	12,0

Dodaci iz ovog članka međusobno se zbrajaju te se za taj postotak uvećava koeficijent složenosti poslova radnog mjesta profesionalnog vatrogasca.

Osnovna plaća zaposlenika uvećati će se za svaki sat rada i to:

- za rad noću - 40%
- za prekovremeni rad - 50%
- za rad nedjeljom - 50%
- za rad subotom - 25%
- za rad na dane blagdana, Uskrsa i u neradne dane utvrđene zakonom - 150%

- | | |
|--------------------------|------|
| - za rad u drugoj smjeni | -10% |
| - za rad u turnusu | - 5% |

Dodaci iz stavka 2. ovog članka međusobno se ne isključuju, osim za rad u turnusu i drugoj smjeni.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnost za rad), utvrđeno temeljem službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, radniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada za svaki sat pasivnog dežurstva.

Prekovremenim radom, kada je rad radnika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom, nedjeljom ili blagdanom.

Prekovremenim radom, kada je rad radnika organiziran u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati ili svaki sat duži od turnusa.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati kojim radnici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s osam sati (bez subota, nedjelja, praznika i blagdana).

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada).

Članak 8.

Radnik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž u Postrojbi i to za:

- | | |
|-----------------------|------|
| - od 20 do 29 godina | - 4% |
| - od 30 do 34 godine | - 8% |
| - od 35 i više godina | - |
| 10% | |

Članak 9.

U slučajevima kada radnik posebno premašuje uobičajene rezultate rada, posjeduje specijalnosti te ih aktivno koristi u unapređenju vatrogasne djelatnosti, kada posebno premašuje uobičajene rezultate rada u smislu postizanja rokova, odnosno ažurnosti u izvršenju poslova, korištenja radnog vremena, smanjenja troškova poslovanja i slično, poslodavac mu može isplatiti posebnu nagradu. Visinu nagrade određuje zapovjednik Postrojbe.

Članak 10.

U slučaju kada radnik po nalogu poslodavca privremeno obavlja poslove drugog privremeno odsutnog radnika, odnosno kada obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju od sedam do trideset dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta za poslove kojeg je obavljao po nalogu.

Za obavljanje poslova iz stavka 1. ovog članka, zapovjednik donosi rješenje o plaći.

II. NAKNADE PLAĆE

Članak 11.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

Članak 12.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog dopusta i odsutnosti s posla, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojem koristi godišnji odmor ili ostvaruje pravo na plaćeni dopust (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

Pod ostvarenim plaćama u prethodna tri mjeseca smatraju se plaće ostvarene za rad u tri mjeseca koja prethode mjesecu korištenja godišnjeg odmora ili plaćenog dopusta, a u kojima je radnik u cijelosti bio prisutan na radu, odnosno nije ostvario naknadu plaće.

Naknada plaće zaposleniku se isplaćuje u pravilu kad i plaća.

Članak 13.

Radnik ima pravo, ako Zakonom ili Ugovorom nije drugačije određeno, na naknadu plaće obračunate prema visini prosječne satnice za sate rada, u mjesecu za koji mu pripada naknada, u sljedećim slučajevima:

- za dane blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom,
- za vrijeme rada u Radničkom vijeću,
- za vrijeme obrazovanja, stručnog obrazovanja ili prekvalifikacije na koju ga uputi poslodavac,
- za vrijeme službenog putovanja,
- za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika, uključujući i prekid rada dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu (ako radnik za to vrijeme nije raspoređen na druge odgovarajuće poslove).

Članak 14.

Za dane službenog izostanka s rada radi organiziranog sistematskog pregleda, traženja zaposlenja tijekom otkaznog roka te u drugim slučajevima kada nije drugačije određeno, radniku pripada naknada plaće obračunata prema visini prosječne satnice za sate rada, u mjesecu za koji mu pripada naknada.

Članak 15.

U slučaju bolovanja na teret poslodavca radnik ima pravo na naknadu plaće u visini 90 % prosječne plaće radnika isplaćene u prethodna tri mjeseca(do 42 dana).

U slučaju bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu radnik ima pravo na naknadu plaće u visini 100%.

III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

A) PRAVO NA REGRES ZA KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA

Članak 16.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu koji odredi Vlada RH ili Osnivač, odnosno za radnika povoljnije pravo.

Isplata regresa iz članka 1. ovog članka isplatiti će se jednokratno u cijelosti prije korištenja godišnjeg odmora a najkasnije do 30. lipnja tekuće godine.

Pravo na regres imaju sve osobe koje su radnici Postrojbe na dan isplate regresa pod uvjetom da su u godini za koju se isplaćuje regres zaposleni u Postrojbi najmanje šest mjeseci.

B) PRAVO NA OTPREMNINU

Članak 17.

Radnik kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem zaposlenika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s poslodavcem.

Otpremnina se određuje u iznosu od dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Na radnike koji ostvaruju pravo na otpremninu zbog odlaska u mirovinu, odnosno prestanka rada zbog potreba službe, primjenjuju se odredbe Zakona o vatrogastvu.

Radniku na neoperativnim radnim mjestima koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od dvije osnovice za izračun plaće državnog službenika i namještenika, koja će biti važeća na zadnji dan rada.

C) PRAVO NA NOVČANU POMOĆ

Članak 18.

Radnik, odnosno njegova obitelj, ima pravo na novčanu pomoć u slučaju:

- Smrti radnika koji izgubi život u obavljaju službe, odnosno rada, sukladno Zakonu o vatrogastvu,
- Radnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja u visini 1 proračunske osnovice,
- Bolovanja zaposlenika dužeg od 90 dana u visini 1 proračunske osnovice, jednom godišnje,
- Rođenja djeteta u visini 50% jedne proračunske osnovice,
- Nastanka invalidnosti radnika, malodobnog djeteta ili supružnika, jednokratno, u visini 1 proračunske osnovice,
- Radi nabavke prijekom potrebnih medicinskih pomagala, odnosno pokriva participacije pri liječenju, odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova radnika, djeteta ili supružnika radnika, u visini plaćenog iznosa, a najviše jedne proračunske osnovice.

Članak 19.

Djeci, odnosno zakonskim starateljima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju službe, odnosno rada, mjesečno će se isplatiti pomoć, i to:

- Za dijete predškolskog uzrasta – 50% prosječne isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- Za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole – 70% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini,
- Za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studiranja (do završetka jednog fakulteta) – 90% prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu RH u prethodnoj godini.

D) PRAVO NA DNEVNICU

Članak 20.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje ima pravo na punu naknadu prijevoznih troškova, dnevnice i naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice za službena putovanja u zemlji utvrđuje se u iznosu u visini propisanoj odluci Vlade RH o visini dnevnica za službena putovanja u zemlji, a za službena putovanja u inozemstvu dnevnic se isplaćuje u visini propisanoj Odlukom o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava Državnog proračuna.

Ukoliko je radniku na službenom putovanju, na teret poslodavca, osiguran jedan obrok (ručak ili večera) iznos dnevnice se umanjuje za 30% , odnosno za 60%. ako su osigurana dva obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.

Radniku se mora izdati nalog za službeno putovanje 24 sata prije polaska na putovanje te u istom mora biti naznačeno odobreno prijevozno sredstvo.

Radnik ima pravo na polovicu dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu, temeljem obračuna za svaka 24 sata.

E) PRAVO NA TERENSKI DODATAK

Članak 21.

Za vrijeme rada izvan stalnog mjesta u kojem je zaposlen i izvan mjesta njegova prebivališta, radnik ima pravo na dodatak za rad na terenu, ako je na terenu proveo najmanje osam sati bez obzira na to koliko je dana radio.

Pod pojmom stalno mjesto rada podrazumijeva se mjesto, odnosno područje u kojem radnik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta. Terenski dodatak se isplaćuje radniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za idući mjesec.

Visina terenskog dodatka utvrđuje se u visini propisanoj odluci o visini terenskog dodatka za korisnike koji se financiraju iz Državnog proračuna.

Pored terenskog dodatka radnik ima pravo i na dodatke iz članka 8. ovog Pravilnika za svaki stvarno određeni sat rada.

Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

F) PRAVO NA NAKNADU ZA ODVOJENI ŽIVOT

Članak 22.

Radniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji, ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovog članka nema radnik koji živi odvojeno od obitelji, ako je:

- Raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- Putem javnog natječaja primljen u službu, odnosno radni odnos, u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- Raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- Obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Visina naknade za odvojeni život od obitelji zaposlenika utvrđuje se sukladno Odluci Vlade RH.

Radnik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

G) PRAVO NA NAKNADU TROŠKOVA PRIJEVOZA

Članak 23.

Radniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za poslodavca najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava radniku redoviti dolazak na posao i povratak s posla, radniku se nadoknađuju troškovi prijevoza koji se utvrđuju u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran, odnosno isplaćuje se naknada po prijeđenom kilometru sukladno odredbama ovog članka, ako je to za poslodavca povoljnije.

Radnik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, pri čemu uvjetu od 2 km mora udovoljavati svaki smjer zasebno, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Radniku se nadoknađuju troškovi međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla međumjesnim javnim prijevozom koji omogućava radniku redovit dolazak na posao i povratak s posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne karte.

Ako na istoj relaciji prometuje više prijevoznika, radniku koji stvarno koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim odnosno mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni godišnje, odnosno mjesečne karte onog prijevoznika koji je najpovoljniji za poslodavca, pod uvjetom da vozni red tog prijevoznika omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla.

Ako radnik iz stavka 1. i 4. ovoga članka mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini zbroja troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza sukladno odredbama ovoga članka, osim u slučaju kada mjesni javni prijevoz obuhvaća i međumjesni prijevoz (tzv. prijevozne zone).

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

Postrojba će prilikom zasnivanja radnog odnosa za svakog radnika utvrditi udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada te će, sukladno utvrđenim rezultatima, obračunavati trošak prijevoza na posao i s posla.

Ukoliko dođe do promjene prebivališta, odnosno boravišta, radnik bez odgode mora obavijestiti Postrojbu te priložiti valjane potvrde, pri čemu je poslodavac dužan utvrditi novu udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada te sukladno utvrđenim rezultatima, od datuma promjene, obračunavati trošak prijevoza na posao i s posla.

Iznimno od stavka 1. – 11. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljnog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se radniku u pravilu kada i plaća.

H) PRAVO NA NAKNADU ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE

Članak 24.

Ako poslodavac radniku odobri korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi u visini po prijednom kilometru, odnosno sukladno Odluci Poslodavca.

I) PRAVO NA JUBILARNU NAGRADU

Članak 25.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu, odnosno rad u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave kada navršje:

- 5 godina - u visini 1,00 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 20 godina - u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 25 godina - u visini 2,00 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 30 godina - u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 35 godina - u visini 3,00 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 40 godina - u visini 4,00 osnovice iz stavka 2. ovog članka
- 45 godina - u visini 5,00 osnovica iz stavka 2. ovog članka

Osnovica za jubilarnu nagradu određuje se sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, osim ako Vlada RH ne propiše drugačije.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

J) PRAVO NA BOŽIĆNICU I USKRNICU

Članak 26.

Radniku pripada godišnja nagrada za božićne i/ili uskršnje blagdane sukladno odluci o isplati prigodnih nagrada koje donese Vlada RH ili Osnivač, odnosno za radnika povoljnije pravo.

Nagrada za božićne blagdane radniku će biti isplaćena najkasnije do 25. prosinca tekuće godine.

Nagrada za uskršnje blagdane radniku će biti isplaćena najkasnije do 30. travnja tekuće godine.

K) PRAVO ZAPOSLENIKOVA DJETETA NA DAR PRIGODOM DANA SV. NIKOLE

Članak 27.

Svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole sukladno Odluci Vlade RH ili Osnivača odnosno za radnika povoljnije pravo.

L) PRAVO NA NAKNADU ZA IZUM I TEHNIČKO UNAPREĐENJE

Članak 28.

Radniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje.

Način utvrđivanja prava iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se posebnim ugovorom.

IV. ROKOVI ZA ISPLATU PLAĆA

Članak 29.

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuje se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Poslodavac će, najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Naknade plaća isplaćuju se zajedno s plaćom.

Članak 30.

Kod obračuna i isplate plaće poslodavac obračunava, obustavlja i uplaćuje od plaće radnika, a na njegov zahtjev, odgovarajuće iznose i doznačava ih vjerovnicima, odnosno osobama naznačenim u zahtjevu, odluci ili administrativnoj zabrani, u skladu s Ovršnim zakonom koji je na snazi u trenutku obračuna plaće.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave, a objavljuje se na oglasnoj ploči Postrojbe.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Članak 32.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i drugim primanjima radnika Ur. broj: 2100/01-07-07-109, od 08.05.2007. godine

U Belom Manastiru, 23.09.2024.



